



## Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification

« Agir ensemble pour une meilleure insertion solidaire et intelligente »

### Présentation du PACTE et de sa boîte à outils

# La genèse du projet

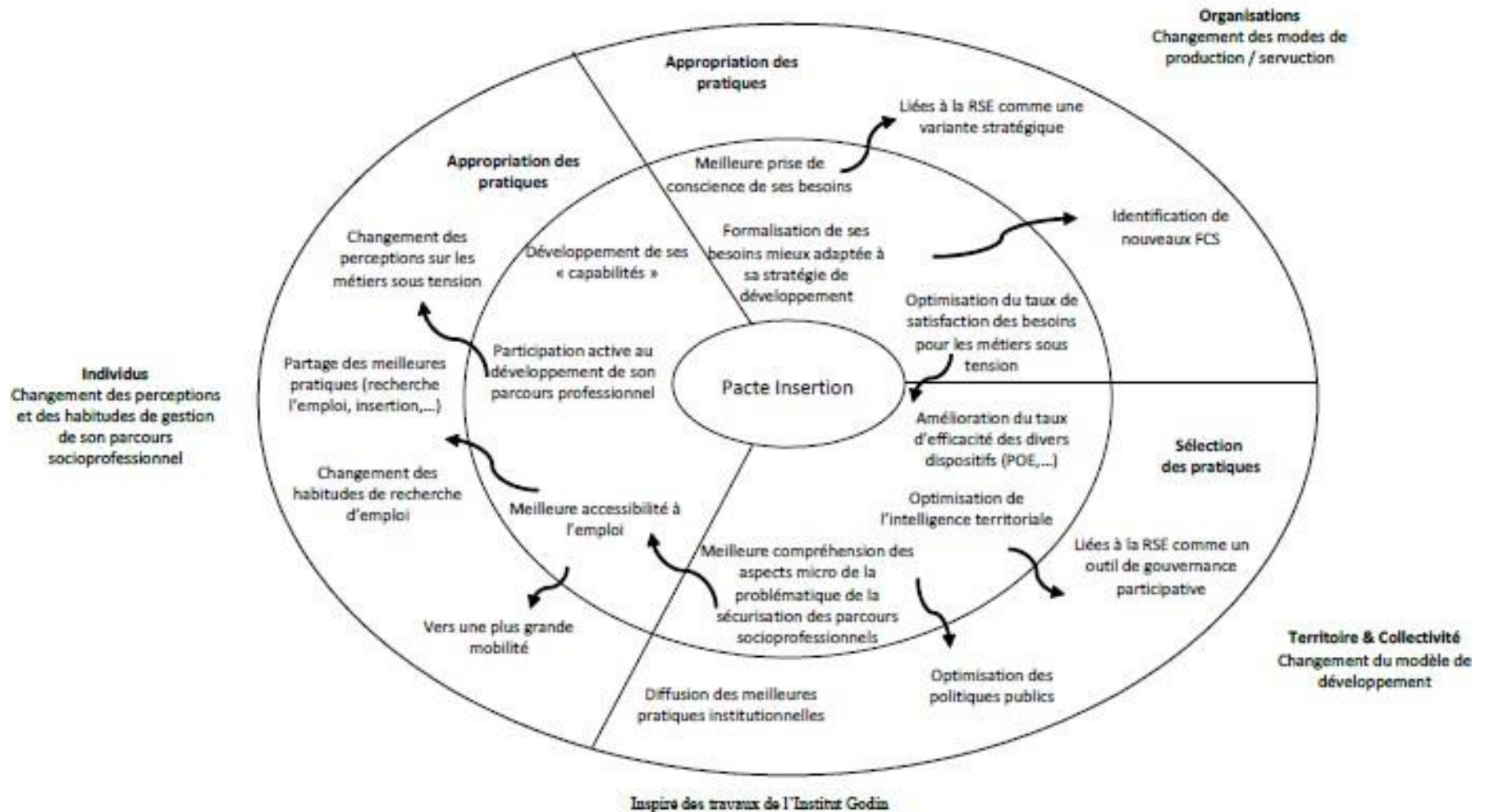
## Synthèse de la description et de l'objectif du projet :

Une démarche dynamique et innovante d'insertion professionnelle visant essentiellement à conforter le partenariat local et la coordination des moyens en vue d'une optimisation de l'écosystème social .  
Cette démarche se traduit concrètement par l'élaboration d'un bouquet de services spécifiques aux acteurs sociaux , structuré autour d'actions de préparation, d'intermédiation, de formation, d'accès et de maintien dans l'emploi, le tout formalisé par une charte partenariale :

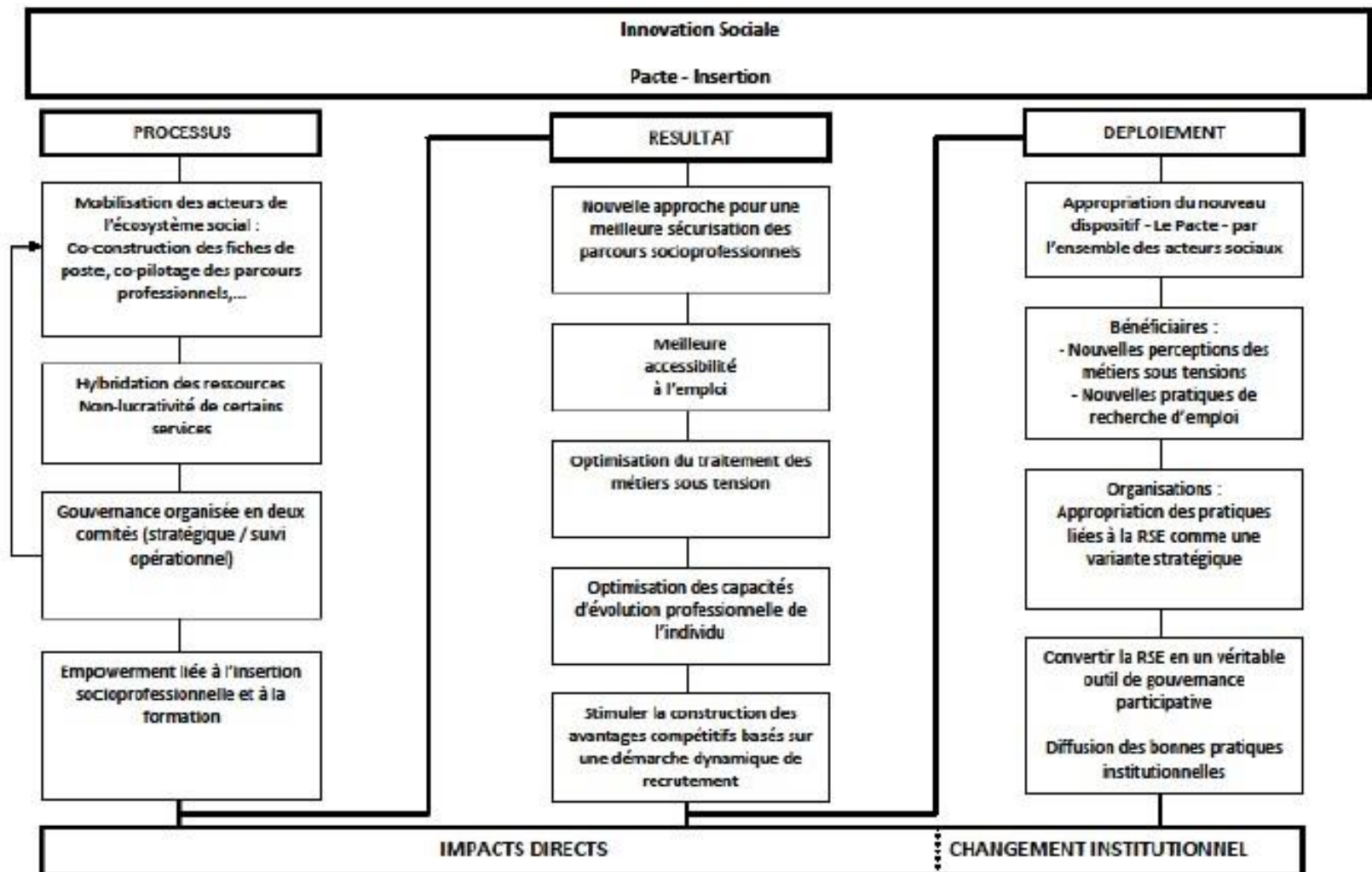
**Le Pacte Entreprises Territoire pour l'Insertion et l'Emploi.**



## Les impacts directs et les changements amenés par le Pacte Insertion©

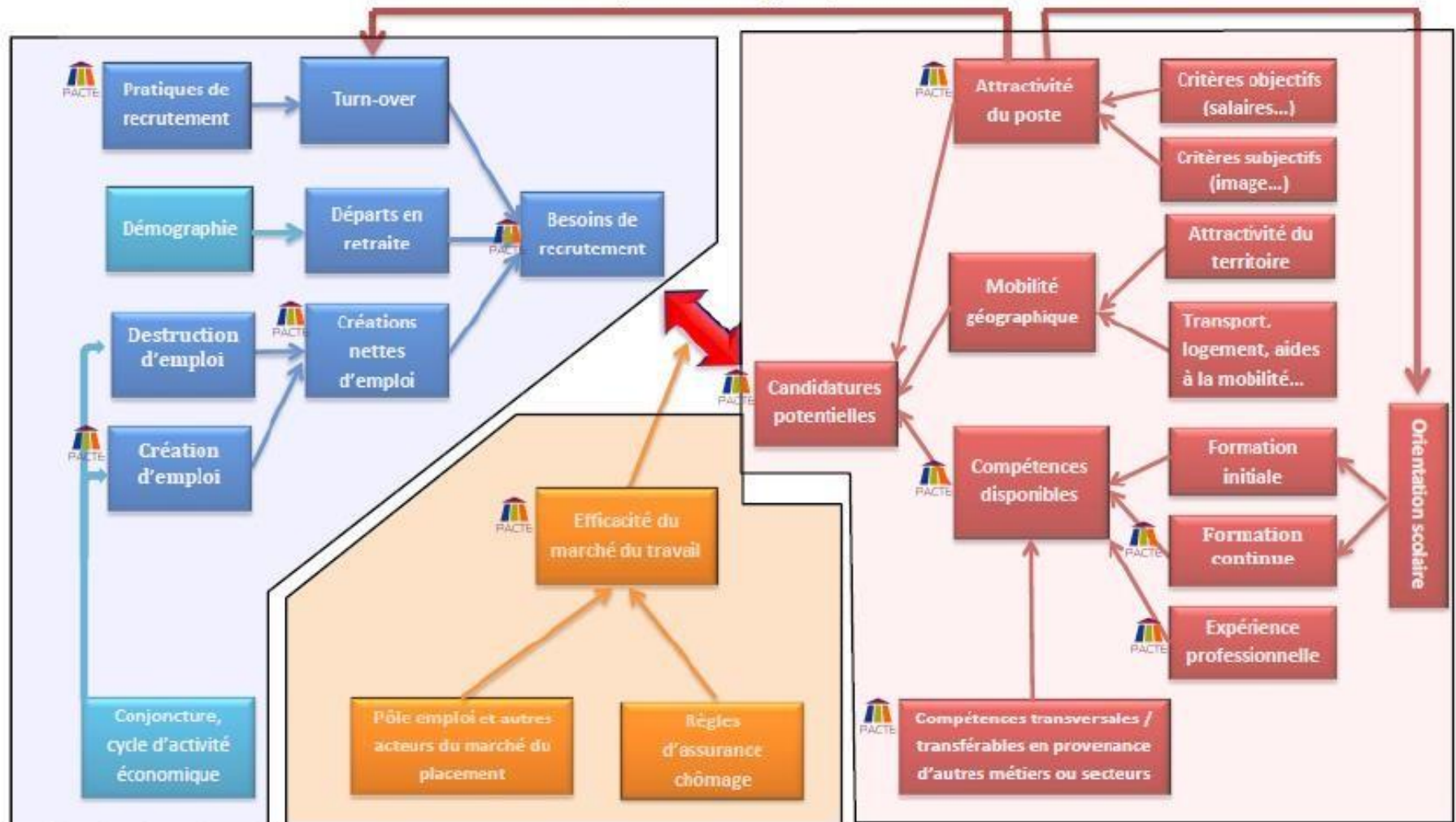


## L'innovation sociale produite par le Pacte Insertion©



Inspiré des travaux de l'Institut Godin

## Les recrutements : des processus complexes, faisant intervenir de nombreux facteurs



Source COE

PACTE  
un dispositif aux Services des  
Entreprises, mais pas seulement...

## Actions et Domaines de collaboration proposés aux entreprises

### 1. Le développement des types d'immersion :

- Immersion-découverte : connaissance des métiers et validation d'un choix professionnel ;
- Immersion à visée de recrutement : tester, ajuster et valider les compétences par rapport à un poste à pourvoir.

### 2. Le Parrainage vers l'emploi :

- Conseil, soutien, mise en confiance d'une personne en recherche d'un emploi par un collaborateur de l'entreprise afin de favoriser et faciliter l'accès et le maintien durable dans l'emploi.

### 3. Le développement de l'Alternance :

- Recruter et qualifier des jeunes collaborateurs en mobilisant les contrats d'Apprentissage ou de Professionnalisation ;
- Plans d'actions avec les Branches Professionnelles pour promouvoir l'Alternance et favoriser les mises en relation avec leurs entreprises adhérentes.

### 4. La stimulation des mécanismes d'embauche des habitants des territoires, dotés de profils validés au sein des entreprises locales :

- Faire connaître les besoins en recrutement auprès des opérateurs d'insertion ;
- Collaboration sur les procédures de recrutement ;
- Accueil en immersion et/ou en poste de salariés de chantiers d'insertion afin de favoriser la montée en compétences et la sortie en emploi durable.

### 5. Les parcours d'adaptation en amont :

- Les Conférences Métiers : sensibilisation des publics sur les métiers à fort potentiel d'embauche ;
- Sessions d'information des référents socio-professionnels sur les métiers porteurs.

### 6. Les visites d'entreprises :

- Faire découvrir un environnement professionnel ou industriel ;
- Aider les publics à opérer un choix professionnel.

### 7. La participation aux manifestations destinées à mettre en contact les recruteurs et les publics (Forums Emploi, Job dating...).

### 8. Promouvoir les clauses d'insertion sociale.

## Accompagnement des entreprises en contrepartie de leurs engagements

### 1. Appui à la fonction RH :

- Aider au recrutement de personnes motivées et compétentes ;
- Faciliter les recrutements sur des métiers en tension.

### 2. L'ajustement des profils de candidats :

- Compétences attendues sur le poste par des actions complémentaires de formation.

### 3. La garantie d'un accompagnement vers et dans l'emploi (résolution des dysfonctionnements).

### 4. La réalisation d'appuis-conseils dans l'accès aux mesures en faveur de l'emploi des personnes en insertion (explication des contrats aidés).

### 5. Clauses d'insertion sociale :

- Appui aux entreprises attributaires de marchés pour l'élaboration d'une offre de services sur des activités diversifiées avec des publics bénéficiant d'une clause d'insertion.

## Outils à disposition

- **Bulletin d'inscription** disponible sur le site web ;
- **Charte papier** à remplir avec les entreprises présentes lors des rassemblements ;
- **Flyers** à disposition dans les points de contact.

## Informations demandées

- Email de contact ;
- Nom de l'entreprise ;
- Nom du responsable ;
- Adresse complète de l'entreprise ;
- Téléphone du contact (facultatif) ;
- Secteur d'activité de l'entreprise ;
- Effectif de l'entreprise ;
- Besoins à venir de l'entreprise ;
- Actions choisies par l'entreprise parmi celles présentées précédemment.

Signez le PACTE en ligne !  
[www.pacte-insertion.fr](http://www.pacte-insertion.fr)

Remplissez s'il vous plaît ce formulaire d'adhésion pour participer au projet collaboratif

\*E-mail

\*E-mail de confirmation

\*Nom de l'entreprise

\*Nom du responsable

\*Adresse de l'entreprise (rue, cp, ville)

Téléphone

\*Secteur d'activité

Taille de l'entreprise  
0 < 10 personnes

Besoins à venir de l'entreprise

Action(s) choisie(s) et dans la(les)quelle(s) l'entreprise souhaite s'impliquer

Charte d'engagement

☐ Lire la charte

☐ Accepter la charte

Inscription



**Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification**  
« Agir ensemble pour une meilleure insertion solidaire et intelligente »

Face aux difficultés et aux inégalités sans cesse croissantes, au sentiment d'exclusion et de relégation sociale de certaines catégories de la population, la Ville d'Amiens marque son ambition d'impulser une politique innovante et ambitieuse, en faisant le pari que l'emploi devienne le meilleur intégrateur social. Les entreprises, conscientes de leur responsabilité sociale (RSE), interviennent de plus en plus dans le champ social, en s'impliquant soit directement, soit en soutenant des initiatives d'acteurs de terrain face aux problématiques du territoire (lutte contre l'exclusion, diversité au sein de l'entreprise, chômage endémique, sous-qualification, publics fragiles...).

Pour aller de l'avant, en dépit d'un contexte de crise qui fragilise et détruit les solidarités, nous proposons aux acteurs économiques du territoire, un engagement dans des formes nouvelles de coopération pour construire des actions concrètes et trouver des solutions innovantes afin d'outiller l'ensemble des phases de parcours vers l'emploi de personnes qui en sont le plus éloignées.

CEUVRONS ENSEMBLE ET CONSTRUISONS DE NOUVELLES SOLUTIONS EN NOUS ENGAGEANT DANS :

« Le Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification »

Cette charte est donc l'affirmation et la traduction concrète d'une ambition partagée : contribuer au développement local et œuvrer ensemble pour un territoire dans lequel toute personne en quête d'insertion trouve réponse à ses attentes.

Cette ambition s'exprime par la suggestion d'actions types pour optimiser la connaissance du monde du travail, le développement des compétences, l'accès et le maintien dans l'emploi, au sein des entreprises du territoire.

**Oui, ma société ..... s'engage avec le PETEQ.**

| Date & Signature<br>(Cachet de l'entreprise) | Informations du signataire                                                             |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              | Nom : .....<br>Prénom : .....<br>Fonction : .....<br>Téléphone : .....<br>Mail : ..... |

☐ Oui, j'adhère à la charte du PETEQ.  
☐ Je souhaite recevoir votre Newsletter.  
☐ Je souhaite être accompagné(e) par un chargé de mission.

## Informations demandées

- **Oui ma société [Nom de la société] s'engage avec le PETEQ ;**
- **Date et signature - avec cachet de l'entreprise si possible ;**
- **Sur le signataire : Nom / Prénom / Fonction dans son entreprise / Téléphone / Mail ;**
- **Une 2<sup>nd</sup> confirmation de l'adhésion à la charte du PETEQ ;**
- **Demande à recevoir la Newsletter du PETEQ ;**
- **Demande à être accompagné par un chargé de mission ;**

## Informations demandées

- **Identification de la catégorie pour laquelle l'entreprise suscite un intérêt : Actions et Domaines de collaboration ou Offre de service ;**
- **Un encadré pour expliquer en quelques mots les projets et/ou besoins de l'entreprise.**

### Actions et Domaines de collaboration proposés aux entreprises

1. Le développement des types d'immersion :
  - Immersion-découverte : connaissance des métiers et validation d'un choix professionnel ;
  - Immersion à visée de recrutement : tester, ajuster et valider les compétences par rapport à un poste à pourvoir.
2. Le Parrainage vers l'emploi :
  - Conseil, soutien, mise en confiance d'une personne en recherche d'un emploi par un collaborateur de l'entreprise afin de favoriser et faciliter l'accès et le maintien durable dans l'emploi.
3. Le développement de l'Alternance :
  - Recruter et qualifier des jeunes collaborateurs en mobilisant les contrats d'Apprentissage ou de Professionnalisation ;
  - Plans d'actions avec les Branches Professionnelles pour promouvoir l'Alternance et favoriser les mises en relation avec leurs entreprises adhérentes.
4. La stimulation des mécanismes d'embauche des habitants des territoires, dotés de profils validés au sein des entreprises locales :
  - Faire connaître les besoins en recrutement auprès des opérateurs d'insertion ;
  - Collaboration sur les procédures de recrutement ;
  - Accueil en immersion et/ou en poste de salariés de chantiers d'insertion afin de favoriser la montée en compétences et la sortie en emploi durable.
5. Les parcours d'adaptation en amont :
  - Les Conférences Métiers : sensibilisation des publics sur les métiers à fort potentiel d'embauche ;
  - Sessions d'information des référents socio-professionnels sur les métiers porteurs.
6. Les visites d'entreprises :
  - Faire découvrir un environnement professionnel ou industriel ;
  - Aider les publics à opérer un choix professionnel.
7. La participation aux manifestations destinées à mettre en contact les recruteurs et les publics (Forums Emploi, Job dating...).
8. Promouvoir les clauses d'insertion sociale.

### Vous êtes intéressé ?

« Dites nous ce que vous recherchez, nous sommes là pour vous aider ! »

Parmi nos services cités précédemment, indiquez nous s'il vous plaît quelle(s) catégorie(s) vous intéresse(nt) :

- ☐ Actions et Domaines de collaboration proposés aux entreprises
- ☐ Offre de services aux entreprises en contrepartie de leurs engagements

En quelques mots, pouvez-vous nous préciser vos projets et/ou besoins ?

### Offre de services aux entreprises en contrepartie de leurs engagements

1. Appui à la fonction RH :
  - Aider au recrutement de personnes motivées et compétentes ;
  - Faciliter les recrutements sur des métiers en tension.
2. L'ajustement des profils de candidats :
  - Compétences attendues sur le poste par des actions complémentaires de formation.
3. La garantie d'un accompagnement vers et dans l'emploi (résolution des dysfonctionnements).
4. La réalisation d'appuis-conseils dans l'accès aux mesures en faveur de l'emploi des personnes en insertion (explication des contrats aidés).
5. Clauses d'insertion sociale :
  - Appui aux entreprises attributaires de marchés pour l'élaboration d'une offre de services sur des activités diversifiées avec des publics bénéficiant d'une clause d'insertion.

\*\*\*\*\*

### Modalités de mise en œuvre

Afin d'avoir une action efficace, nous adoptons une démarche customisée permettant de ne sélectionner que les modes d'action adaptés à vos enjeux stratégiques.

Ainsi, la liste des actions préalablement présentée n'est pas à prendre dans son ensemble. Chaque acteur, selon son profit et/ou ses attentes, est invité à s'engager sur une ou plusieurs actions.

En ce sens, nous vous proposons une action optimisée sur mesure par rapport à vos besoins.

Le regroupement de l'ensemble de ces engagements favorisera une gestion prévisionnelle des perspectives d'emploi, d'actions de formation et d'insertion, tout en facilitant ainsi l'organisation d'initiatives dans ces domaines.



## Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification

« Agir ensemble pour une meilleure insertion solidaire et intelligente »

Capitaliser sur les **Compétences locales**

En favorisant l'**insertion professionnelle**

Pour développer **votre RSE**

Et consolider **votre « marque employeur »**

Le PETEQ **vous accompagne**

**Signez le PACTE en ligne !**  
**[www.pacte-insertion.fr](http://www.pacte-insertion.fr)**



## TOUT UN DISPOSITIF **POUR VOUS !**

- ☒ Chargés de missions
- ☒ Actualités
- ☒ Plateforme collaborative
- ☒ Réseau PETEQ
- ☒ Bibliothèque digitale

Vous êtes un acteur économique, vous affirmez l'engagement sociétal de votre entreprise ou de votre branche professionnelle en vous impliquant dans les actions suivantes :

1. FACILITER LES EMBAUCHES DES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE ;
2. LE DÉVELOPPEMENT DES CONTRATS EN ALTERNANCE ;
3. LE DÉVELOPPEMENT DES IMMERSIONS EN MILIEU PROFESSIONNEL ;
4. LA DÉCOUVERTE ET L'ACCÈS AUX MÉTIERS À FORT POTENTIEL DE RECRUTEMENT ;
5. LES VISITES D'ENTREPRISES ;
6. LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI ;
7. LA PARTICIPATION AUX MANIFESTATIONS DE TYPE FORUMS DE L'EMPLOI, JOB DATING, SALONS DE L'ALTERNANCE.

**OEUVRONS ENSEMBLE,  
ENGAGEZ-VOUS DANS LE PACTE !**

## Les entreprises souhaitant s'impliquer dans les actions suivantes :

1. FACILITER LES EMBAUCHES DES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE ;
2. LE DÉVELOPPEMENT DES CONTRATS EN ALTERNANCE ;
3. LE DÉVELOPPEMENT DES IMMERSIONS EN MILIEU PROFESSIONNEL ;
4. LA DÉCOUVERTE ET L'ACCÈS AUX MÉTIERS À FORT POTENTIEL DE RECRUTEMENT ;
5. LES VISITES D'ENTREPRISES ;
6. LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI ;
7. LA PARTICIPATION AUX MANIFESTATIONS DE TYPE FORUMS DE L'EMPLOI, JOB DATING, SALONS DE L'ALTERNANCE. »

## Via le Site Web

### Outils à disposition

- Les actualités : **une veille continue**
- La plateforme collaborative : **un partage d'information facilité**
- Le glossaire : **un rappel des concepts à mobiliser**
- La page de Contact : **pour prendre RDV**

## Pendant vos entretiens

### Outils à disposition

- **Outil de diagnostic** : recueil des besoins de l'entreprise en matière RH ;
- **Dossier de suivi** : permet d'évaluer les besoins en compétences d'une entreprise, ainsi que d'évaluer sa situation actuelle et future afin de pouvoir anticiper sa gestion RH.



## Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification

« Agir ensemble pour une meilleure insertion solidaire et intelligente »

### Dossier de suivi **confidentiel**

Le « Pacte Insertion » est un dispositif issu du monde de l'économie hybride afin de penser autrement à des solutions durables de sécurisation de parcours d'insertion socio-professionnelle. Au-delà d'un constat, l'équipe du « Pacte Insertion » s'efforce d'imaginer une boîte à outils évolutive dans laquelle chacun pourra trouver une solution technique pour faire avancer favorablement son projet.

#### CARTE D'IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

|                                           |  |
|-------------------------------------------|--|
| Nom                                       |  |
| Adresse complète                          |  |
| Nom du dirigeant / contact                |  |
| Coordonnées<br>• Téléphone :<br>• Mail :  |  |
| N°SIRET                                   |  |
| Activité principale                       |  |
| Forme juridique                           |  |
| Date de création entreprise               |  |
| Effectif global                           |  |
| Chiffre d'affaires<br>(à titre indicatif) |  |



# Pacte Entreprise Territoire pour l'Emploi et la Qualification

« Agir ensemble pour une meilleure insertion solidaire et intelligente »

Pour plus d'informations

Contact ARCEO  
Jean-Charles FRANCOIS,  
[jcfrancois@arceo.fr](mailto:jcfrancois@arceo.fr)  
0681846128